HRA En University University of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 81

नई दिल्ली, फरवरी 19—फरवरी 25, 2006, शनिवार /माघ 30—फाल्गुन 6, 1927

No. 8]

NEW DELHI, FEBRUARY 19—FEBRUARY 25, 2006, SATURDAY/MAGHA 30—PHALGUNA 6, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कम्पनी कार्य मंत्रालय

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में वरिष्ठ सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, विरुठ सहायक निदेशक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. —वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(165

378 GI/06

(ख) जिसने, अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		•.	अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल	ाए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय
1	2	3	4	5	6	
1. वरिष्ठ सहायक निदेशक	05*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	7500-250- 12000 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होत	Π · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
गीधे भर्ती किए ह लिए आयु-	ए जाने वाले व्यक्तियों सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए अपेक्षित शैक्षिव अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु उ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	भौर शैक्षिक व	रिवीक्षा की अवधि, या गेई हो
	7 .	8		9		10
लागू न	हीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	<u> </u>	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति/अ	ति: भर्ती सीधे होगी गमेलन द्वारा तथा विभिन् वाले पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि		श्रेणियां जिनसे
	11			. 12		
प्रतिनिर्	मुक्ति			क्तः (रकार के ऐसे अधिकारी () जो मूल काडर या वि किए हुए हैं; या		धार पर सदृश पद धार
			(ii)) जिन्होंने मूल काडर य		1500 रु. के या समतुर के पश्चात् उस श्रेणी में

- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।
- (ii) आर्थिक विधियों जैसे विदेशी अभिदाय विनियमन अधिनियम/विदेशी मुद्रा प्रबंध अधिनियम/आय कर/एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम/विदेशी मुद्रा संरक्षण और तस्करी निवारण अधिनियम/सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क आदि के प्रवर्तन के क्षेत्र में चार वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्य पद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु—सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ादि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसको संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
	परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
•	[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]
	वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMPANY AFFAIRS

(Serious Fraud Investigation Office)

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Senior Assistant Director (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Educational Qualifications etc.—The method of recruitment, to the said Post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCI	1EDULE		•	
Name of post	Number of pos	ts Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
. 1	2	3	4	5	6	
Senior Assistant Director	5* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Non-Ministerial	Rs. 7500-250 12000	Not applicable	Not applicable	
Age limit for direct recruits	. q	ducational and other ualifications required or direct recruits	qualific direct r	er age and educational cations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	Period of probation, if any	
7		8		9	10	
Not applicable	N	lot applicable	Not applicable		Not applicable	
Method of recruit by direct recruitr promotion or by a absorption and of the posts to b various methods	nent or by deputation/ percentage	In case of recruitment promotion or deputation			bsorption, grades from	
11		12				
Deputation		Deputation:				
		(ii) with two years'	ous post on regu service in the	lar basis in the parent	cadre or department; or	

cadre or department; or

regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent

- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following, educational qualifications and experience—
 - (i) Bachelor's Degree from a recognized University of equivalent;
 - (ii) Four years' experience in the field of enforcement of economic laws such as Foreign Contribution Regulation Act/Foreign Exchange Management Act/ Income Tax/Monopolies and Restrictive Trade Practices Act/Conservation of Foriegn Exchange and Prevention of Smuggling Activities Act/Customs & Excise etc.

Desirable:

- (i) Degree in Law from a recognized university or equivalent;
- (ii) Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its	Circumstances in which Union Public Service C recruitment	ommissior	n is to be consulted in n	naking
Composition				
13	14	-		
Not applicable	Consultation with Union Public Service Comm	ission is r	ot necessary	
				(0.000)

[File No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

ं नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006***

सा. का. नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्राालय, सहायक निर्देशक (सूचना प्रौद्योगिकी) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अहंताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

378 97106-2

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिर्व	ड़े गए वर्षों का फायदा वेल सेवा (पेंशन) नियम, यम 30 के अधीन अनुज्ञेय
1	2	3	4	5	6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
 सहायक निदेशक (सूचना प्रौद्योगिकी) 	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं हो	ता
	सकता है।					
गिधे भर्ती किए ह लिए आयु-र	जाने वाले व्यक्तियों तीमा	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएं		्सीथे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अर्हताएं, प्रोन्नत व्यकि में लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, य कोई हो
7		8		9		10
नागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
तिनियुक्ति/आ	त: भर्ती सीधे होगी मेलन द्वारा तथा विभिन ाले पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि		में वे श्रेणियां जिनसे
	l1 					
प्रतिनिर्यु	व्यत		(क) (i) कि (ii) जिन् में नियमित	रकार के अधीन ऐसे आ जो मूल काडर या विश् ए हुए हैं; या ोंने मूल काडर या विभाग	भाग में नियमित । में 5500-900('पश्चात् उस श्रेण	आधार पर सदृश पद धारण) रू. के या समतुल्य वेतनमा गी में तीन वर्ष सेवा की है; य और अनुभव हैं :
	•	•	(अ) किर में स्नातक कंप्यूटर इं	ती मान्यताप्राप्त विश्वविद्य तिर डिग्री या एम. टैक ।	ग्रालय से कंप्यूट (कंप्यूटर उपयो	र उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञा जन में विशेषज्ञता सहित) व टर प्रौद्योगिकी में बी. ई. व

- (आ)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यटर उपयोजन या कंप्यटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रोनिक या इलैक्ट्रोनिक और संचार संबंधी इंजीनियरी में डिग्री या समतल्य:
- (ii) इलैक्ट्रोनिक आंकडे प्रकमण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है, दो वर्ष का अनुभव ; या
- (इ)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोतर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समत्तल्य :
- (ii) इलैक्टोनिक आंकडे प्रकमण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनुभव भी सम्मिलित है, में तीन वर्ष का अनुभव : या
- (ई)(i) डी ओ ई ए सी सी प्रोग्राम के अधीन 'ए' स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित, कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोतर डिप्लोमा या तकनीकी शिक्षा की राज्य परिषद् द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर पौलीटेक्नीक डिप्लोमा या समतल्यः
- (ii) इलैक्ट्रोनिक आंकडे प्रकमण कार्य, जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का अनभव भी सम्मिलित है. में तीन वर्ष का अनभव : या

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Information **Technology**) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Information Technology) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, Educational Qualifications, etc .- The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCH	EDULE		•
Name of post	Number of po	st Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	• 2	3	4	5	6
1. Assistant Director (Information Technology)	1* (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	qualific direct re	er age and educationa ations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable	Not app	licable	Not applicable
Method of recruit by direct recruits promotion or by absorption and of the posts to b various methods	nent or by deputation or percentage	In case of recruitmen which promotion or d			orption, grades from
11		12			
Deputation		Deputation: Officers under the Cen			t cadre or department; or

equivalent;

(B)(i) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognized University or

- (ii) Two years' experience in Electronic Data proceeding work including experience of actual programming or
- (C)(i) Master's degree of a recognized University or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University or equivalent;
 - (ii) Three years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming; or
- (D)(i) 'A' level Diploma under DOEACC Programme or Post Graduate diploma in Computer Application offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent;
 - (ii) There years' experience of Electronic Data Processing Work including experience of actual programming;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requirment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. SFIO/RRS/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (पूंजी बाजार) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (पूंजी बाजार) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताः वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

378 95/06-3

6. व्यावृति : —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनमचा	
- 1,11,1	

पद का नाम						
	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिवि	गए वर्षों का फायदा ल सेवा (पेंशन) नियम, म 30 के अधीन अनुन्नेय
1	2	. 3	4	5	6	
1. सहायक निदेशक (पूंजी बाजार)	02*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता
प्तीधे भर्ती किए के लिए आयु-	ए जाने वाले व्यक्तियों सीमा	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैक्षि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु ॐ अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	ौर शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यरि कोई हो
7		8		9		10
लागू नहीं होत	· ·	लागू नहीं होता		~_~		
भर्ती की पद्धति	ा: भर्ती सीधे होगीय		प्रोन्नति/प्रा	लागू नहीं होता रेतियुक्ति/आमेलन द्वारा	भर्ती की दशा में	लागू नहीं होता वे श्रेणियां जिनसे
प्रतिनियुक्ति/अ प्रारा भरे जाने	ाः भर्ती सीधे होगी य गमेलन द्वारा तथा विभिन् वाले पदों की प्रतिशतत 11 जसके अंतर्गत अल्पका	ा प्रोन्नति द्वारा या न्न पद्धतियों ा	प्रोन्नति/प्रा प्रतिनियुरि केन्द्रीय या	तेनियुक्ति/आमेलन द्वारा तेनियुक्ति/आमेलन किय 12 म्त (जिसके अंतर्गत अ राज्य सरकारों या संघ	ा जाएगा ल्पकालिक संि राज्य क्षेत्रों या प	वे श्रेणियां जिनसे

भारतीय चार्टर्ड वित्तीय विश्लेषण संस्थान के सदस्यों के रिजस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

(ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय: (i) अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

(ii) पूंजी बाजार और प्रतिभृति विधि प्रक्रिया, वाणिज्यिक और कारबारी विधियों की विशेषज्ञीय जानकारी होनी चाहिए और विनियम विषयक पर्यावरण की पूर्ण समझ और अच्छी विश्लेषण, संसूचना और अंत:वयैक्तिक कौशल भी रखता हो और अन्वेषण क्षेत्रों, विपणन छलसाधन, कूट मूल्योन्न्यन, स्टाक एक्सचेंज में कपट इत्यादि में ज्ञान रखता हो।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	 14
लागू नहीं होता	इस पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. एसएफआईओ/आर्रआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Capital Market) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Capital Market) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age Limit, educational Qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Capital Market)	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	qua	ucational and other diffications required direct recruits	qualific direct re	er age and educationa eations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	l Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable	No	t applicable	Not app	olicable	Not applicable
Method of recruit by direct recruitn promotion or by c absorption and of the posts to be various methods	nent or by leputation/ percentage	In case of recruitmen promotion or deputati			n, grades from which
11		12			
Deputation includi contract.		Undertakings or Reser Board of India or Stati (a) (i) holding analog (ii) with three year regular basis it cadre or depart	ral or State Gove Bank of Indicatory or Autonomous post on reges's service in the the scale of parament; or	vernments or Union To a or Nationalised Ban omous Bodies; ular basis in the paren e grade rendered after	erritories or Public Sector ks/Securities & Exchange t Cadre or Department; or appointment thereto on a or equivalent in the parent and experience:

Essential:

(i) Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India.

or

Qualifications recognized for emplment in the Register of Members of the Institute of Company Secretaries of India.

OΓ

Qulifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Financial Analysis of India.

or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Three years' experience in regulation of Capital Market or Merchant Banking.

Desirable:

- Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;
- (ii) Should have expert knowledge of Capital Market and Security Law Procedures, Commercial and Business Laws and thorough understanding of regulatory environment and also possessing good analytical, communication and interpersonal skills and exposure in investigating, fields, market manipulations, price rigging, frauds on stock exchanges etc.

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion
Committee exists, what is its
composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 39.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (बैंककारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (बैंककारी) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

378 GF/06-4

4. निरर्हता. — वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	11 10 1019 9 144 4		अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिर्व	ाड़े गए वर्षों का फायदा वेल सेवा (पेंशन) नियम, यम 30 के अधीन अनुज्ञेय
1	2	3	4	. 5	6	
1. सहायक निदेशक (बैंककारी)	04*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं हो	ता
- सीधे भर्ती किए र के लिए आयु-र्स	जाने वाले व्यक्तियों ोमा	सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शै अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अर्हताएं, प्रोन्नत व्यकि में लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	<u> </u>	8 ,		9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति/आग	ः भर्ती सीधे होगी नेलन द्वारा तथा ले पदों की प्रतिशतर	विभिन्न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वा तिनियुक्ति/आमेलन कि		शा में वे श्रेणियां जिनसे
1	1			. 12		
प्रतिनियुक्ति जिस	नके अंतर्गत अल्पका	लिक संविदा भी है	केन्द्रीय य भारतीय रि कानूनी या (क) (i)	जर्व बैंक या राष्ट्रीयकृत स्वायत निकायों के ऐसे	। राज्य क्षेत्रों या बैंकों/भारतीय प्र ो अधिकारी :	संविदा भी है): पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या तिभूति और विनिमय बोर्ड या आधार पर सदृश पद धारण

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं : आवश्यक :
- (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

भारतीय कंपनी सिचव संस्थान के सदस्यों के रिजस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

भारतीय चार्टर्ड वित्तीय विश्लेषण संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री (वित्त संबंधी विषयों में विशेषज्ञता) या समतुल्य।

 (ii) पूंजी बाजार या वाणिज्यिक बैंककारी के विनियमन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति सिमिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा		
13.	14		
लागू नहीं होता	इस पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Banking) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Banking) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of p	osts Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1.	2	3	4	5	6
Assistant Director (Banking)	4* (2006) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for dire recruits	ct	Educational and other qualifications required for direct recruits	qualific direct r	er age and educational cations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	l Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable	Not ap	plicable	Not applicable
Method of recruit by direct recruit promotion or by absorption and of the posts to various methods	ment or by deputation or percentage be filled by	In case of recruitment promotion or deputa			tion, grades from which
11		12			,
Deputation inclu	ding short-term	Deputation (Includin	g short-term co	ntract)	
contract		Undertakings or Rese Board of India or Sta	rve Bank of India tutory or Auton	a or Nationalized Banks omous Bodies:	erritories or Public Secto s or Securities & Exchang
		(a)(i) nolding analog	gous post on regi	mar dasis in ine paren	t cadre or department; or

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following, educational qualifications and experience—

Essential:

(i) Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India

Or

Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Company Secretaries of India

Or

Qualifications recognized for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Financial Analysis of India

Or

Master's Degree in Business Administration (Specialization in Finance) from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Three years' experience in the field of Banking Law.

Desirable:

Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence/ recording of statements/collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion
Committee exists what is its
Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 40.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (न्याय संबंधी लेखा परीक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (न्याय संबंधी लेखा परीक्षण) (समूह 'ख' पद्र) भर्ती नियम, 2006 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

378 95/06-5

- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताः वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से प्रामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	•	•	अनुसूची		•	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिवि	गए वर्षों का फायदा वल सेवा (पेंशन) नियम म 30 के अधीन अनुज्ञेर
1	2	3	4	5	6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
1. सहायक निदेशक (न्याय संबंधी लेखा परीक्षण)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीम		सीधे भर्ती किए जाने वात के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु अ अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति में लागू होंगी या नहीं	नौर शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भ प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा भरे जाने वाले	ान द्वारा तथा विभिन	न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि	i i	वे श्रेणियां जिनसे
11				12		
प्रतिनियुक्ति			(क) (i	ारका र के अधीन ऐसे आ		आधार पर सदृश पद धारण

1.

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास लेखा परीक्षण या न्याय संबंधी लेखा परीक्षण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव है।

वांछनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्य पद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा		
13		14		
लागू नहीं होता		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई, एस, मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Forensic Auditing) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Forensic Auditing) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		SCI	HEDULE		•
Name of post	Number of po	osts Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	. 3	4	5	6
1. Assistant Director (Forensic Auditing)	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
			·		
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	qualific direct re	er age and educational cations prescribed for ecruits will apply in e of promotees	Period of probation, if any
7		8	· 9	-	10
Not applicable		Not applicable	Not app	olicable	Not applicable
Method of recruitry by direct recruitry promotion or by absorption and of the posts to be various methods	nent or by deputation or percentage	In case of recruitment promotion or deputa			ion, grades from which
11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12			
Deputation	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Deputation:			
=		0.00			

Officers under the Central Government:

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
 - (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (b) Possessing 3 years' experience in the field of auditing or forensic auditing.

Desirable:

Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statements or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

. 14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003] Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (निगमित विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (निगमित विधि) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि**.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताः वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक निदेशक (निगमित विधि)	03*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

186 THE GAZE	TTE OF INDIA: FEBRU	JARY 25,	2006/PHALGUNA 6, 1927	[PART II—SEC. 3(i)]
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए अपेक्षित शैक्षिक अईताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8		9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी य	ा प्रोन्नति द्वारा या	प्रोन्नति/	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा	में वे श्रेणियां जिनसे
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन् द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों		प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11			· 12	
प्रतिनियुक्ति		(क) ((ii) जि में नियि (ख) रि (i) मान् (ii) नि वाछनीन के साधा संग्रहण, प्रतिनियु	सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित केए हुए हैं; या न्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-900 नत आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रे जनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री गमित विधि के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुश् यं: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग कि तों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभि समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित हो	00 रु. के या समतुल्य वेतनमान णी में तीन वर्ष सेवा की हैं; य अनुभव हैं : । या समतुल्य; भव। ए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण् ।लेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य वे ना चाहिए। सरकार के उसी या किसी अन
And the person of the control of the		पद पर ५ प्रतिनियु	पा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ध तिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया त क्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अ म तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो	तिन वर्ष से अधिक नहीं होगी गयु सीमा आवेदन प्राप्त करन
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो	उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों मे परामर्श किया जाएगा	संघ लोक सेवा आयोग से
13			14	
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श	करना आवश्यक नहीं है।
			[फा. सं. एसएफॐ	गईओ/आरआरएस/3/2003]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Corporate Law) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Corporate Law) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of post Number of post Classification Scale of pay Whether Whether be nefit selection addedvears of services admissible under rule or nonselection post 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 1 5 2 3 4 6 1. Assistant 3*(2006) General Central Rs. 6500-200 Not applicable Not applicable *Subject to Service Group 'B', Director 10500 (Corporate variation Gazetted, Law) dependent Non-Ministerial on work load. Age limit for direct Whether age and educational Educational and other Period of qualifications prescribed for recruits qualifications required probation, for direct recruits direct recruits will apply in if any the case of promotees 7 8 9 Ю Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which Method of recruitment whether promotion or deputation absorption to be made by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods 12 11 Deputation Deputation: Officers under the Central or State Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent;
 - (ii) Three years' experience in the field of Corporate Law.

Desirable:

 Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making reruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (अन्वेषण और अभियोजन) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (अन्वेषण और अभियोजन) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, शैक्षिक अहंताएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताः वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पदकानाम, पदों व	भी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा	सेवा में	जोड़े गए वर्ष	र्वका फार	यता
•				अचयन पद		सिविल सेवा		
		•				नियम 30 वे		
•					है या नहीं	,		-134
1	2	3	4	5	,	6		
1. सहायक	2006)	साधारण केन्द्रीय	6500-200-	लागू नहीं होता	लाग	्नहीं होता		
निदेशक *कार्य	भार के	सेवा, समूह 'ख ',	10500 枣	-		•		
(अन्वेषण और आधा	र पर	राजपत्रित,	• -					
अभियोजन) परिवर	नि	(अननुसचिवीय)		•				
किया								
स्कत	ी हैं।	•		•		• • •		
				-	100			
सीधे भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों	सीधे भर्ती किए जान		सीधे भर्ती किए जाने वा		परिवीक्षा	की अवधि	।, यदि
के लिए आयु-सीमा		के लिए अपेक्षित, र	ग़ैक्षिक और अन्य	के लिए विहित आयु अ		कोई हो		٠,٠
		अर्हताएं		अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्ति	यों की दशा			
				में लागू होंगी या नहीं		,		
7 .		8		9		10		·
लागू नहीं होता		लागू नहीं हो	वा	लागू नहीं होता		ज्यास कर्न	होता	
प्रतिनियुवित/आमेलन द्वारा	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या	प्रोन्नति/प्र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन कारा				
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या	प्रोन्नति/प्र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय				•
त्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों कं 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर 12				
भर्ती की पद्धित : भर्ती स् प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11 प्रतिनियुक्ति	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुर्गि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर 12	ा जाएगा			
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनिर्यु केन्द्रीय स	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय 12 वेत रकार के अधीन ऐसे आ	ा जाएगा धकारी :	ा में वे श्रेणिय	ग्रं जिनसे	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुर्गि केन्द्रीय स (क) (i)	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर 12	ा जाएगा धकारी :	ा में वे श्रेणिय	ग्रं जिनसे	धारण
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियु केन्द्रीय स (क) (i) वि (ii) जिन्	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय 12 क्त रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभ हए हुए हैं; या	ा जाएगा धकारी : ाग में नियमि में 5500-90	त आधार पर	i जिनसे सदृश पद समतुल्य वेत	नमान
त्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों कं 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रतिनियुग् केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन में नियमि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय वेत रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभ र हुए हैं; या होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के	ा जाएगा धकारी : गग में नियमि में 5500-90 पश्चात् उस १	त आधार पर 00 रू के या व	ii जिनसे सदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की	नमान
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोतिनिर्यु केन्द्रीय स (क) (i) वि (ii) जिन में नियमि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय वेत रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभ तर हुए हैं; या होने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ज	ा जाएगा धकारी : गग में नियमि में 5500-90 गश्चात् उस १ क्षिक अर्हता	त आधार पर 00 रू के या वेजी में तीन व रं और अनुभर	गं जिनसे सदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं :	नमान
त्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों कं 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नित्/प्र प्रोतिन्युर्ग केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् में नियमि (ख) जिन् (i) किस्	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर वितियुक्ति/आमेलन किर केत (कार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के प् तके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या	ा जाएगा धकारी : ाग में नियमि में 5500-90 पश्चात् उस श्र क्षिक अईताप लय से स्नात	त आधार पर 00 रू के या वेजी में तीन य रं और अनुभय क डिग्री या स	संदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं : मतुल्य।	ानमान है ; या
तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों र्क 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रोतिनियुं केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् पं नियमि (ख) जि (i) किस् (ii) वि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय वित रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के नके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या तथम विषयक विधियों व	धकारी : गंग में नियमि में 5500-90 पश्चात् उस ? क्षिक अईता लय से स्नात के प्रवर्तन या	त आधार पर 00 रू के या व वेणी में तीन व रं और अनुभय क डिग्री या स आर्थिक अप	संदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं : मतुल्य।	ानमान है ; या
तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों र्क 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोत्नियुं केन्द्रीय स (क) (i) वि (ii) जिन में नियमि (ख) जिन (i) किस् (ii) वि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किंग् वित रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ज तके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या तथम विषयक विधियों व	ा जाएगा धंकारी : गंग में नियमि पश्चात् उस ? क्षिक अईता लय से स्नात के प्रवर्तन या तें तीन वर्ष व	त आधार पर 00 रू के या व वेजी में तीन य रं और अनुभव क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव।	मंदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: (मतुल्य। राधों के अ	ानमान है; या न्वेषण
तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों र्क 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रोतिनयु केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् (ख) जि (i) किस (ii) विधि और उसक वांछनीय	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय वितियुक्ति/आमेलन किय केत (कार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के प् तके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या नयम विषयक विधियों व हो आसूचना के संग्रहण व अभियोजन कार्यवाही	भकारी : भं कियमि में 5500-90 भरचात् उस है क्षिक अईता लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष व	त आधार पर 00 रू के या प वेणी में तीन व रं और अनुभय क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव। जए जाने वाले	संदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: मितुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स	ानमान है; या न्वेषण गंग्रहण
तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों र्क 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रतिनियुं केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् (i) किस् (ii) विन् और उसव वांछनीय के साधनों	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किंग् वितियुक्ति/आमेलन किंग् विता रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के नेके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या तथम विषयक विधियों व ती आसूचना के संग्रहण अभियोजन कार्यवाही व और कार्यपद्धतियों या व	भंकारी : भंग में नियमि में 5500-90 मश्चात् उस श्र क्षिक अईता। लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष क में उपयोग वि कथन के आ	त आधार पर 00 रू के या र वेणी में तीन व रं और अनुभय क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव। ज्या अनुभव। ज्या अनुभव। ज्या अनुभव।	संदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: मितुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स	ानमान है; या न्वेषण गंग्रहण
त्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों कं 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोत्नियुं केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन में नियमि (ख) जि (i) किसं (ii) विनि और उसव वांछनीय के साधनों संग्रहण, र	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर वित रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ज नके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या ते आसूचना के संग्रहण प : अभियोजन कार्यवाही व अर कार्यपद्धतियों या व अमाकलन और प्रस्तुति से	ा जाएगा थकारी : ाग में नियमि में 5500-90 परचात् उस है क्षिक अर्हता। लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष ब में उपयोग बि कथन के आ	त आधार पर क्षेणी में तीन व रं और अनुभर क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव। उए जाने वाले भेलेखन या स	मं जिनसे सदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: मितुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स	ानमान है; या न्वेषण गंग्रहण स्य के
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नति/प्र प्रोन्नति/प्र प्रोत्नियुनि केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन्न (i) किस् (ii) विन्नि और उसक वांछनीय के साधनीं संग्रहण, र प्रतिनियुन्धि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय वेत (कार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ज नके पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या नयम विषयक विधियों व तो आसूचना के संग्रहण अभियोजन कार्यवाही अर कार्यपद्धतियों या व उमाकलन और प्रस्तुति से त की अवधि जिसके अं	ा जाएगा थकारी : ग में नियमि में 5500-90 गश्चात् उस हैं क्षिक अहता। लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष व में उपयोग वि कथन के आ सुपरिचित हैं तर्गत केन्द्रीय	त आधार पर 00 रू के या प रं और अनुभव क डिग्री या स आधिक अप ज अनुभव। जए जाने वाले भेलेखन या स होना चाहिए। सरकार के उस	संदृश पद सम्तुल्य वेत र्ष सेवा की त्र हैं : (मतुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स् वर्षोत्तम साम्	ानमान है ; या न्वेषण गंग्रहण स्य के
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोन्नित/प्र प्रोतिनयुगि केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन् (i) किस् (ii) विश्वि और उसव वांछनीय के साधनीं संग्रहण, र प्रतिनियुग्वि	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय विनयुक्ति/आमेलन किय क्ता (कार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ने पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या तथा विषयक विधियों व तथा विषयक विधियों व तथा विषयक विधियों व तथा विषयक विधियों व । अभियोजन कार्यवाही व ं और कार्यपद्धतियों या व तमाकलन और प्रस्तुति से ति की अविधि जिसके अं । विभाग में इस नियुक्ति से	भकारी : भकारी : गंग में नियमि में 5500-90 पश्चात् उस श् क्षिक अईता। लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष क में उपयोग वि कथन के आं सुपरिचित ह तर्गत केन्द्रीय ने ठीक पहले	त आधार पर 00 रू के या र वेणी में तीन व रं और अनुभर क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव। ज्या अनुभव। ज्या अनुभव। स्रकार के उर धारित किसी	संदृश पद सम्तुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: मितुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स वर्षोत्तम साम् भी या किसी अन्य काड	न्तमान है; या न्वेषण गंग्रहण क्ष्य के । अन्य र बा ह्य
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों की 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोत्नियुं केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन में नियमि (ख) जिन (ii) किस् (ii) किं (ii) क	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किर वितियुक्ति/आमेलन किर वितियुक्ति/आमेलन किर वित्ता रकार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काइर या विभाग होने मूल काइर या विभाग होने मूल काइर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ने मान्यताप्राप्त विश्वविद्या ते आसूचना के संग्रहण प : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : अभियोजन कार्यवाही : साकलन और प्रस्तुति से ति की अवधि जिसके अं । विभाग में इस नियुक्ति से तिनयुक्ति की अवधि है,	ा जाएगा धकारी : ाग में नियमि में 5500-90 पश्चात् उस है क्षिक अईता। लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष ब हें उपयोग वि कथन के आ सुपरिचित ह तर्गत केन्द्रीय सोधारणतया	त आधार पर क्षेणी में तीन व रं और अनुभर क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव। जए जाने वाले भेलेखन या स होना चाहिए। सरकार के उर धारित किसी तीन वर्ष से अ	संदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: मितुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स् वर्षोत्तम सा भी या किसी अन्य काड़ विधक नहीं	नमान है; या न्वेषण गंग्रहण स्य के र बाह्य होगी।
त्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा द्वारा भरे जाने वाले पदों कं 11	तथा विभिन्न	। प्रोन्नति द्वारा या पद्धतियों	प्रोन्नित/प्र प्रोत्नियुं केन्द्रीय स (क) (i) कि (ii) जिन में नियमि (ख) जिन (ii) किस् (ii) किं (ii) क	तिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तिनियुक्ति/आमेलन किय विनयुक्ति/आमेलन किय क्ता (कार के अधीन ऐसे आ) जो मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग होंने मूल काडर या विभाग त आधार पर नियुक्ति के ने पास निम्नलिखित शै ो मान्यताप्राप्त विश्वविद्या तथा विषयक विधियों व तथा विषयक विधियों व तथा विषयक विधियों व तथा विषयक विधियों व । अभियोजन कार्यवाही व ं और कार्यपद्धतियों या व तमाकलन और प्रस्तुति से ति की अविधि जिसके अं । विभाग में इस नियुक्ति से	ा जाएगा धकारी : ाग में नियमि में 5500-90 पश्चात् उस है क्षिक अईता। लय से स्नात के प्रवर्तन या में तीन वर्ष ब हें उपयोग वि कथन के आ सुपरिचित ह तर्गत केन्द्रीय सोधारणतया	त आधार पर क्षेणी में तीन व रं और अनुभर क डिग्री या स आर्थिक अप ज अनुभव। जए जाने वाले भेलेखन या स होना चाहिए। सरकार के उर धारित किसी तीन वर्ष से अ	संदृश पद समतुल्य वेत र्ष सेवा की व हैं: मितुल्य। राधों के अ साक्ष्य के स् वर्षोत्तम सा भी या किसी अन्य काड़ विधक नहीं	ानमान है; या न्वेषण गंग्रहण क्ष्य के । अन्य र बाह्य होगी।

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
	[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Investigation & Prosecution) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Investigation & Prosecution) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Director (Investigation & Prosecution)	7* (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable

[F. No. SFIO/RRs/3/2003]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्राालय, सहायक निदेशक (विधि) (समृह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरईता. —वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद		जोड़े गए वर्षों संविल सेवा (पेंश	
+ *t						नियम 30 के अध	
1	2	3	4	5	6		
1. सहायक निदेशक (विधि)	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अमनुसचिवीय)	6500-200- 10500 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं हं	ोता	,
सीधे भर्ती किए के लिए आयु-स	जाने वाले व्यक्तियों ग्रीमा	सीधे भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित शैधि अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने व के लिए विहित आयु अर्हताएं, प्रोन्नत व्यकि में लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक	परिवीक्षा की व कोई हो	अवधि, यदि
7		8		9 .		10	-
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होत	Ĭ
प्रतिनियुक्ति/आ	: भर्ती सीधे होगी य मेलन द्वारा तथा विभिन ाले पदों की प्रतिशतत	न पद्धतियों		तिनियुक्ति/आमेलन द्वार तिनियुक्ति/आमेलन कि		। में वे श्रेणियां जिन	 1 से
1	1 .			12			
प्रतिनियुक्ति			. (क) (i)	इत रकार के अधीन ऐसे अ) जो मूल काडर या वि हए हुए हैं; या		त आधार पर सदृश	ा पद धारण

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य;
- (ii) न्यायालय के मामलों और अन्य विधि संबंधी विषयों को संभालने का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय: अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

प्रतिनियुक्ति की अविध जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग र परामर्श किया जाएगा		
13	14		
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
	,		

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003] वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 15th February, 2006

- G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulation the method of recruitment to the post of Assistant Director (Law) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Law) (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, its classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

194	THE GAZETT	E OF INDIA; FEBRUAL	CY 25, 2006/PHZ	ALGUNA 6, 1927	[PART II—SEC. 3(1)]
		SCE	TEDULE		
Name of post	Number of p	osts Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	. 6
1. Assistant Director (Law)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
	• .				
Method of recruit by direct recruit promotion or by c absorption and of the posts to various methods	ment or by deputation or percentage	In case of recruitment promotion or deputati			ion, grades from which
11		12			
Deputation		Deputation			
	•	Officers under the Cent	tral Governmen	t:	
			* *	-	cadre or department; or

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelor's Degree in Law from a recognized University or equivalent;
- (ii) Three years' experience in handling court cases and other legal matters.

Desirable:

Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statements or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings;

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

Y. S. MALIK, Jt. Secv.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में धोबी या प्रेस करने वाले के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अईताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. आरंभिक गठन. अनुसूची में दर्शित पदधारी को, जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व पद पर नियुक्त किया गया था, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उक्त प्रारंभ से पूर्व उसके द्वारा उस पद पर की गई सेवाएं, परिवीक्षा, पुष्टि, आदि के लिए परिवीक्षा अविध अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए गणना में ली जाएंगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची	•	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. धोबी या प्रेस करने वाला	02(दो)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

लागू नहीं होता

10

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख वह होगी जो असम, मेघालय, प्रदेश. मिजोरम. अरुणाचल मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के उपखंड, अंडमान और पांगी निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

आवश्यक :

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 8वां स्तर उत्तीर्ण।
- (ख) किसी ख्यात संगठन से कम से कम एक वर्ष का पिछला अनुभव।

दो वर्ष

भर्ती की पंद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

कहा गया है।

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12 लागू नहीं होता

टिप्पण: पद्धारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेंगी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि वि	वेभागीय प्रोन्नति समि	ते है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	13			14	
विभा	गीय प्रान्नति समिति	की संरचना (पुष्टि पर विचार करने के ि	लागू नहीं होता		
1.	निदेशक, क्षेत्रीय कुष	ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर	अध्यक्ष	•	
2.	उप निदेशक/सहायव	निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और	—सदस्य		
	अनुसंधान संस्थान, र	ायपुर			
3.	चिकित्सा अधिकारी,	क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान	—सदस्य		
	संस्थान, रावपुर	•	•		
4.	उस क्षेत्र में केन्द्रीय/र	ज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से	—सदस्य		
	एक राजपत्रित अधिव	हारी	•		

टिप्पण: कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर (धोबी या प्रेस करने वाला) भर्ती नियम, 2005 भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे। तथापि, नियम 5 विद्यमान पदधारियों की सेवाओं को नियमित करने की दृष्टि से भृतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होगा। यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 5 को भृतलक्षी प्रभाव देने से विद्यमान पदधारियों के हित पर प्रतिकृत प्रभाव पढ़ने की संभावना नहीं है।

> [फा. सं. ए-12018/58/2000-कुष्ठ/सीसीडी] वी. के. शर्मा. अवर सचिव

MINISRTY OF HEALTH AND FAIMLY WEFLFARE

New Delhi, the 16th February, 2006

- G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dhobi or Pressman in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Dhobi/Pressman in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCH	EDULE		•		
Name of the post Number of posts		Classification	Scale of p	by merit or selection-cum-seniori or non-selection post	ec- added years of service ty admissible under Rule		
1	2	3	4	5	6		
1. Dhobi or Pressman 2* (Two) 2006 *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-5 2660-60-32	* *	No		
Age limit for direct	recruitment	Educational and oth qualifications requir for direct recruits	red q d	Whether age and educate ualifications prescribe irect recruits will applate case of promotees	ed for probation,		
7		8		9	10		
25 years		Essential:		Not applicable	Two years		
(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment		(a) 8th Standard Pas from recognized I (b) Previous experie of at least one yes reputed organisa	Board. nce ar from				
made through the Exchange, the of determining the aglast date upto which Exchange is askenames.	erucial date for e limit shall be the the Employment ed to submit the						
promotion or by		direct recruitment or li ion and percentage is methods		ase of recruitment orption to be made	by promotion/deputation.		
11				. 12			
100 per cent by direct recruitment				Not applicable			

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:

- (a) (i) holding analogous posts; and
- (b) Possessing qualification laid down in column 8 for direct recruitments.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making reruitment

14

Not applicable.

13

Composition of Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation):

1. Director, Regional Leprosy Training and

- Research Institute, Raipur
- Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur
- 3 Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur
- 4. A Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area

-Member

-Chairman

-Member

-Member

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Dhobi or Pressman) Recruitment Rules, 2005 takes effect from the date of publication in the Gazette of India. However, rule 5 comes into force from retrospective effect with a view to regularize the services of existing incumbents. It is certified that by giving retrospective effect to rule 5, the interest of existing incumbents are not likely to be adversely affected.

> [F. No. A-12018/58/2000-Lep/CCD] V. K., SHARMA, Under Secy.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 45.—डाक विभाग, संचार एवं सुचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 6 अप्रैल, 2005 नई दिल्ली की भारत के राजपत्र, भाग-II खंड 3, उपखंड (i), दिनांक अप्रैल 3, अप्रैल 9, 2005 में प्रकाशित अधिसचना संख्या सा. का. नि. 113 जी डाक विभाग के किनष्ठ अभियंता (सिविल), सिविल विंग (संशोधन) नियमावली, 2005 से संबंधित है, में निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाएगी :—

पाद टिप्पणी : मुख्य नियम, सं. सा. का. नि. 522, दिनांक 21 नवम्बर, 1995 नई दिल्ली के द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 के उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

II. डाक विभाग, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 6 अप्रैल, 2005 नई दिल्ली की भारत के राजपत्र भाग-II. खंड 3, उपखंड (i) दिनांक अप्रैल 3, अप्रैल 9, 2005 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 114 जो डाक विभाग के किनष्ठ अभियंता (इलैक्ट्रिक), सिविल विंग (संशोधन) नियमावली, 2005 से संबंधित है, में निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाएगी।

278 95 106-10

पाद टिप्पणी: मुख्य नियम, सं. सा. का. नि. 523, दिनांक 21 नवम्बर, 1995 नई दिल्ली के द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3 के उपखंड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

III. डाक विभाग, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 6 अप्रैल, 2005 नई दिल्ली की भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक अप्रैल 3, अप्रैल 9, 2005 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या जी. एस. आर. 114 जो डाक विभाग के वास्तुशिल्पीय सहायक, ग्रेड-II, सिविल विंग (संशोधन) नियमावली, 2005 से संबंधित है, में निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाएगी।

पाद टिप्पणी: मुख्य नियम, सं. सा. का. नि. 524, दिनांक 21 नवम्बर, 1995 नई दिल्ली के द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3 के उपखंड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

[संख्या : 3-4/2005-सीडब्ल्यूपी]

बी. के. बिंदल, मुख्य अभियंता (सी), उत्तरी क्षेत्र

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th February, 2006

G.S.R. 45.—I. In the notification of the Government of India in the Ministry of Communications and Information Technology (Department of Posts) Number G. S. R. 113, dated New Delhi the 6th April, 2005, published in the Gazette of India, Part-II-Section 3- Sub-section (i) dated April 3-April 9, 2005 relating to Department of Posts, Junior Engineer (Civil), in Civil Wing (Amendment) Rules, 2005 the following footnote shall be added:—

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India: Part -II-Section 3-Sub-section (i) vide Number G. S. R. 522, dated New Delhi, the 21st November, 1995.

II. In the notification of the Government of India in the Ministry of Communications and Information Technology (Department of Posts) Number G. S. R. 114, dated New Delhi the 6th April, 2005, published in the Gazette of India, Part-II-Section 3- Sub-section (i) dated April 3-April 9, 2005 relating to Department of Posts, Junior Engineer (Electrical), in Civil Wing (Amendment) Rules, 2005 the following footnote shall be added:—

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India: Part -II-Section 3-Sub-section (i) vide Number G. S. R. 523, dated New Delhi, the 21st November, 1995.

III. In the notification of the Government of India in the Ministry of Communications and Information Technology (Department of Posts) Number G. S. R. 115, dated New Delhi the 6th April, 2005, published in the Gazette of India, Part-II-Section 3- Sub-section (i) dated April 3-April 9, 2005 relating to Department of Posts, (Architectural Assistant Grade-II in Civil Wing) (Amendment) Rules, 2005 the following footnote shall be added:—

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India: Part -II-Section 3-Sub-section (i) vide Number G. S. R. 524, dated New Delhi, the 21st November, 1995.

[No. 3-4/2005-CWP]

B. K. BINDAL, Chief Engineer (C), North Zone

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2006

सा. का. नि. 46.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) किनष्ठ अनुवादक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विभाग) कनिष्ठ अनुवादक समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
 - 2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) कनिष्ठ अनुवादक समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में—

- (i) स्तंभ 5 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात :— ''लागू नहीं होता'';
- (i) स्तंभ 13 के अधीन''विभागीय प्रोन्नित समिति'' शब्दों के स्थान पर''विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)'' शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

[सं. प्र. 12023/6/03-स्था.(3) (भ. नि.) हिन्दी अनुवादक]

अंशुली आर्या, उप महानिदेशक, मौासम विभाग (प्रशासन और भंडार)

टिप्पण :--मूल नियम भारत के राजपत्र में संख्यांक सा.का.नि. 148, तारीख 5 अप्रैल, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF SCINENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

(INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT)

New Delhi, the 17th February, 2006

- G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministy of Science and Technology, (India Meteorological Department) Group 'C' posts of Junior Translator Recruitment Rules, 2003, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Group 'C' posts of Junior Translator Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Group 'C' posts of Junior Translator Recruitment Rules, 2003,—
 - (i) Under column 5, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely:—
 "Not applicable";
- (ii) Under column 13, for the words "Departmental Promotion Committee", the words and brackets. "Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation)" shall be substituted.

[No. A-12023/6/03-E(3) (RR) (Hindi Translator]

ANSHULI ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 148 dated the 5th April, 2003.